

Kortversion av policydokument

นโยบายเกี่ยวกับความแตกต่างและหลากหลาย

การทำงานของมหาวิทยาลัยอยู่ภายใต้กฎหมายการก่อเกิดฝูงชน ที่ได้บ่งไว้อย่างหนึ่งคือความท้าทายในการทำงานในชุมชนที่มีความแตกต่างหลากหลาย ทางมหาวิทยาลัยได้ตั้งเป้าหมายและกฎระเบียบขึ้นเพื่อทำงานกับคำถามเหล่านี้

หนึ่งในงานที่ Eskilstuna folkhögskolan ทำคือการทำให้สถาบันเป็นจุดพบทางวัฒนธรรม ที่นำเอาความรู้ความสามารถและประสบการณ์ของทุกคนมาใช้ประโยชน์ และให้โอกาสกับทุกคนที่จะพัฒนาตนเอง ให้เจริญก้าวหน้าตามเงื่อนไขของแต่ละคน ทีมมหาวิทยาลัยนี้ ทุกคนมีสิทธิและโอกาสเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึง เพศ เชื้อชาติ หรือสถานะภาพทางเพศ ความทุพพลภาพ หรืออายุ

นโยบายของความเท่าเทียมกัน

ในหนังสือนี้ได้เขียนไว้ว่า การทำงานอย่างจริงจังเพื่อความเท่าเทียมกัน ต้องเป็นส่วนหนึ่งของการทำงานของมหาวิทยาลัยอย่างแน่นอน ความเท่าเทียมกันระหว่างผู้หญิงและผู้ชายจะส่งผลให้คุณภาพของการทำงานของมหาวิทยาลัยเพิ่มพูนขึ้น ดังนั้นทางมหาวิทยาลัยจะส่งเสริมสิทธิที่เท่าเทียมกันของผู้หญิงและผู้ชายในเรื่องที่เกี่ยวกับงาน เงินเดือน ตำแหน่งและเงื่อนไขการทำงานอื่นๆ ตลอดจน โอกาสในการเจริญก้าวหน้า

Eskilstuna folkhögskola จะใช้อำนาจอย่างเต็มที่ในการป้องกัน การล่วงละเมิดทางเพศ, การเลือกปฏิบัติอันมีสาเหตุมาจากเพศ, สถานะทางเพศ, ชาติกำเนิด หรือเพราะความพิการทุพพลภาพ

การถูกลั่นแกล้ง และเลือกปฏิบัติ

ภาษาทั่วไปเรียกการถูกลั่นแกล้ง และเลือกปฏิบัติว่า การถูกรุมทำร้ายในผู้ใหญ่, การถูกทำร้ายทางจิตใจ, การถูกขับออกจากกลุ่ม และการละเมิดรังเกียจที่มุ่งหมายกระทำต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่ง หรือทั้งกลุ่ม (ให้ดูการล่วงละเมิดทางเพศด้วย) Eskilstuna folkhögskola จะไม่ยอมให้มีการล่วงละเมิดและเลือกปฏิบัติต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือผู้อื่น ไม่ว่าในรูปแบบใดๆ

หนังสือนี้ได้อธิบายถึงความรับผิดชอบและภาระหน้าที่ของอาจารย์ใหญ่, ของมณฑลเชิร์มแลนด์, ขององค์กรสหภาพต่างๆ, ของครูอาจารย์ และของนักศึกษา เมื่อมีการกลั่นแกล้งและปฏิบัติด้วยความลำเอียงเกิดขึ้น

การล่วงละเมิดทางเพศ

การล่วงละเมิดทางเพศ หมายถึงทุกรูปแบบของพฤติกรรมการแสดงออกที่ไม่พึงประสงค์อันทำให้ผู้ถูกรู้อันรู้สึกว่าถูกล่วงละเมิด ตามกฎที่ได้ปฏิบัติกันมา จะใช้ประสบการณ์ของผู้ถูกล่วงละเมิดเป็นเครื่องตัดสินว่าอันไหนเป็นการล่วงละเมิดหรือไม่

Kortversion av policydokument

Eskilstuna folkhögskola จะไม่ยอมรับการล่วงละเมิดทางเพศไม่ว่าในรูปแบบใดๆ ทางมหาวิทยาลัยจึงทำงานเพื่อป้องกันการล่วงละเมิดทางเพศที่อาจเกิดกับพนักงาน และคิดเตรียมการไว้ว่าควรจะทำอย่างไรถ้าเกิดมีขึ้น ทั้งๆที่หาทางป้องกันไว้แล้ว

กฎเกี่ยวกับการมีหรือใช้สัญลักษณ์ที่เข้าไปในด้านล่วงละเมิด

กฎนี้ได้พูดถึงวิธีการที่พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องยึดปฏิบัติหรือมีปฏิกิริยาต่อนักศึกษาที่ติดหรือใช้เครื่องหมายหรือเสื้อผ้าที่มีข้อความหรือสัญลักษณ์ที่ส่งไปในทางล่วงละเมิด

แผนการของความเป็นไปได้ของ Eskilstunafolkhögskola

ความเป็นไปได้ไม่ได้หมายถึงแค่การเข้ามาและออกไปได้จากสถานที่ใดที่หนึ่ง ไม่ว่าจะกลายเป็นคนด้อยความสามารถได้ ถ้าไปเจอกับสิ่งแวดล้อมที่มีความบกร่องหรือมีอุปสรรค มันอาจจะมี ความบกร่องในเรื่องของสรีระสิ่งแวดล้อม แต่มันอาจจะเป็นการบกร่องในเรื่องของการให้ข้อมูล การสื่อสารและการต้อนรับก็ได้

ทางมหาวิทยาลัยทำงานเพื่อจัดอุปสรรคต่างๆเพื่อให้ทุกคนสามารถมีส่วนร่วมในสังคมมหาวิทยาลัย มันอาจจะเกี่ยวกับเทคนิคการสร้างอาคาร หรือเกี่ยวกับการให้ข้อมูลที่ประยุกต์ให้เข้ากับความเป็นไปเพื่อความเป็นไปได้ ความจำเป็นในการปรับเปลี่ยนสิ่งแวดล้อมรวมทั้งภายในและภายนอกอาคาร การวางแผนได้มองการณ์ไกลและคำนึงถึงการสร้างตึกอาคารให้เข้ากับความต้องการของผู้ที่มีความพิการในรูปแบบต่างๆ

แผนการป้องกันภัย

แผนการป้องกันภัยของมหาวิทยาลัยประกอบด้วย การประเมินความเสี่ยง และการแยกแยะความเสี่ยง การแบ่งความรับผิดชอบ และแผนการแก้ไขปัญหา รวมทั้งความจำเป็นในการให้ความรู้ โดยกรรมวิธีการที่จะจัดการกับความเสี่ยง อันดับแรกจะต้องกำจัดและลดการคุกคามของอันตราย และอันดับถัดไปก็คือการลดผลเสียที่จะมาจากความเสี่ยงเหล่านั้น

อาจารย์ใหญ่คือผู้รับผิดชอบในด้านความปลอดภัยของ Eskilstuna folkhögskola ความรับผิดชอบในเรื่องของสารเคมี ได้มอบหมายให้อาจารย์คนหนึ่ง ความรับผิดชอบในเรื่องของความปลอดภัยของระบบคอมพิวเตอร์ได้มอบหมายให้ฝ่ายที่มีหน้าที่ทางไอทีรับไป ในขณะที่กรรมการป้องกันภัยจะมีการจัดการกับการป้องกันภัยในทุกๆเรื่อง สำหรับการจัดการและประสานงานที่เกี่ยวกับเรื่องการป้องกันภัยอยู่ในความรับผิดชอบของผู้ประสานงานด้านสิ่งแวดล้อมของสถานที่ทำงาน, ผู้รับผิดชอบฝ่ายดับเพลิง, ผู้ประสานงานด้านสิ่งแวดล้อม และประธานคณะกรรมการป้องกันภัย

ในแผนป้องกันภัยนั้น มีสาระสำคัญของเรื่องเหล่านี้รวมอยู่ด้วย ได้แก่ ระบบการทำงานเพื่อป้องกันเพลิงไหม้, แผนปฏิบัติการเมื่อมีภาวะวิกฤติ, นโยบายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม และแผนการเรื่องความทักเทียมกัน

Kortversion av policydokument

SBA (ระบบการทำงานเพื่อป้องกันเพลิงไหม้)

ใน SBA ได้อธิบายถึงความรับผิดชอบของมหาวิทยาลัย และองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการทำงานเพื่อป้องกันเพลิงไหม้ ที่มหาวิทยาลัยจะมีคณะกรรมการดับเพลิง ที่เป็นแหล่งให้ความรู้และรายงานกิจการขององค์กร และดูแลในเรื่องของการเตรียมความพร้อมตลอดจนดูแลให้มีแผนการปฏิบัติการด้วย

นอกจากนั้นในหนังสือนี้ยังได้เขียนถึง เวลา และวิธีการที่จะตรวจสอบสภาพระบบการป้องกันเพลิงไหม้ พร้อมทั้งให้มีการบันทึกไว้ด้วย รายละเอียดของการฝึกซ้อมดับเพลิงก็จะมีรวมอยู่ด้วยเช่นกัน ใน SBA ยังมี “รายการที่ควรจำ” และ “รายการ ที่จะต้องตรวจสอบหลังการฝึกซ้อมหนีไฟ” พร้อมทั้งมีแผนผังการหนีไฟไว้ด้วย

แผนการจัดการกับปัญหาความขัดแย้ง

แผนการนี้ช่วยให้ความมั่นใจได้ว่าถ้าเกิดความขัดแย้งเกิดขึ้นไม่ว่าในรูปแบบใด จะมีมาตรการที่ใช้เป็นประจำ เพื่อจัดการแก้ไขเพื่อให้ทุกคนและองค์กรได้รับความเสียหายน้อยที่สุด การที่ทางมหาวิทยาลัยได้ระบุดึงมุมมอง และวิธีการจัดการกับความขัดแย้งในหนังสือนี้ก็เพื่อให้นักศึกษาและคณะเจ้าหน้าที่ ได้มีความเข้าใจถึงการจัดการ กับปัญหาความขัดแย้งของ Eskilstuna folkhögskola

Eskilstuna folkhögskola จะไม่ยอมรับปัญหาขัดแย้งที่เป็นผลลบต่อสุขภาพและคุณภาพของงานทุกรูปแบบ มหาวิทยาลัยพยายามทุกวิถีทางเพื่อรักษาบรรยากาศที่เปิดและเป็นไปในทางบวก เจ้าหน้าที่ทุกคนอุทิศตนเพื่อสร้างสรรค์ บรรยากาศที่อบอุ่น ทุกคนต้องรู้หน้าที่ของตนและสามารถรับมือกับทุกสถานการณ์และต้องคำนึงความไม่เหมือนกันได้

นโยบายเกี่ยวกับยาเสพติด

Eskilstuna folkhögskola จะเป็นสถานที่ทำงานและสถานศึกษาที่ปลอดยาเสพติด เป้าหมายของมหาวิทยาลัยก็คือ การป้องกันการใช้สิ่งเสพติด, การป้องกันสิ่งที่ไม่ดีต่อสุขภาพ, การป้องกันปัญหาขัดแย้ง และการถูกรบกวนจากการศึกษา เนื่องจากการใช้ยาเสพติด ตลอดจนสร้างความมั่นคงด้านสังคมจิตวิทยาให้กับบรรยากาศของสถานศึกษาและสถานที่ทำงาน

ไม่อนุญาตให้เจ้าหน้าที่และนักศึกษา เสพเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์ ไม่อนุญาตให้มีการเมาหรือการแสดงออกเนื่องจากผล ของฤทธิ์แอลกอฮอล์ในเขตโรงเรียนหรือสถานที่ที่อยู่ในความรับผิดชอบของโรงเรียน การใช้ยาเสพติด, ยาสูดดม และยากระตุ้นกำลัง รวมทั้งยาที่ทางเภสัชกรรมได้จัดไว้ในประเภทยาเสพติด เป็นสิ่งต้องห้าม

ในหนังสือนี้ได้บรรยายถึงการแก้ไขปัญหาในกรณีที่นักศึกษาเป็นที่ต้องสงสัยว่าใช้ยาเสพติดที่มหาวิทยาลัย นักศึกษาที่ต้องสงสัยจะได้รับการจัดการโดยคณะอาจารย์และผู้ดูแลสุขภาพของนักศึกษาซึ่งประกอบด้วย อาจารย์และแนวการศึกษา, นักสังคมสงเคราะห์, อาจารย์ที่ชำนาญพิเศษในการสอน, ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่และอาจารย์ใหญ่ เพื่อปกป้องนักศึกษาที่ต้องสงสัย การดำเนินการแก้ปัญหาจัดการจะดำเนินไปภายใต้กฎการเก็บข้อมูลทุกอย่างเป็นความลับ

สิทธิในการศึกษาเล่าเรียน

Kortversion av policydokument

มาตรฐานของสิทธิในการศึกษาเล่าเรียนของ Eskilstuna folkhögskola ได้บรรยายถึงสิทธิและหน้าที่ของนักศึกษา ตลอดจนข้อมูลข่าวสารที่ทางมหาวิทยาลัยมีหน้าที่แจ้งแก่นักศึกษา ได้แก่ ข้อมูลสำคัญ ต.ย เช่น ค่าธรรมเนียม, ใบรับรอง, การประกัน, การขาดเรียน, ความเป็นไปได้, ความช่วยเหลือในการเรียน, การประเมิน และการร่วมมือของนักศึกษา

ระเบียบการรับสมัครเข้าเป็นนักศึกษา

ผู้ที่ได้รับให้เข้าเรียนในทุกคณะวิชาต้องมีอายุครบ 18 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ใบสมัครที่ยื่นเข้ามาในวันใกล้วันสุดท้ายของการรับสมัครจะได้รับการพิจารณาก่อน ทางมหาวิทยาลัยจะประเมินสถานะการณ์และเงื่อนไขทั้งหมดของผู้ยื่นใบสมัครนั้นในความสามารถที่จะเรียนวิชาต่างๆที่บรรจุอยู่ในคณะวิชาสำเร็จได้ในขั้นที่น่าพึงพอใจ คณะวิชานั้นจะเปิดสอนก็ต่อเมื่อมีจำนวนผู้สมัครเรียนมากพอ

มหาวิทยาลัยจะพยายามทำให้เกิดกลไกของกลุ่มต่างๆเพื่อสะท้อนถึงชุมชนของเรา ในหนังสือนี้จะมีการเขียนเจาะจงถึงการค้นหาในบล็อกที่เกี่ยวข้องกับเรื่องชาติกำเนิด คณะวิชาทั่วไป หรือ TP/SSAS

ระเบียบการคัดเลือกนักศึกษาเข้าเรียน

การคัดเลือกนักศึกษาเข้าเรียนที่ Eskilstuna folkhögskola ที่ใช้ปฏิบัติอยู่ได้อธิบายถึงวิธีการที่มหาวิทยาลัยรับใบสมัคร และการปฏิบัติต่อใบสมัครที่ยื่นเข้ามา มีเขียนบ่งไว้ด้วยว่าใครจะทำอะไร พร้อมทั้งลำดับของการทำ

การหยุดชะงักการเรียน/การออก

ในหนังสือนี้ได้อธิบายถึงหลักการปฏิบัติในกรณีที่นักศึกษาสมัครใจหยุดเรียนเอง ในหนังสือนี้ได้เขียนไว้ด้วยว่าใครจะทำอะไร ในกรณีที่นักศึกษาไม่รักษาสถานะภาพการเป็นนักศึกษาของตนเอง (ขาดเรียนบ่อยมาก) หรือทำผิดกฎประเพณีของมหาวิทยาลัย ผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่/อาจารย์ใหญ่ท่านนั้นที่จะเป็นผู้ลงมติตัดสินในเรื่องของการให้ออกจากการเรียนของนักศึกษา