

Titel Mångfaldspolicy	Dokumentkategori Styrande dokument	1(1)
Upprättad av Ulf Rehnholm	Giltig fr.o.m. 2016-09-13	Giltig t o m 2018-09-14
Godkänd av Daniel Berton	Filnamn styr_dok101.doc	
Distribuerad av Ulf Rehnholm	Distribuerad den 2016-09-13	Utgåva 4

Mångfaldspolicy

Folkhögskolans uppdrag

Folkhögskolans verksamhet styrs av folkbildningsförordningen.

Där anges "det mångkulturella samhällets utmaningar" som ett av de prioriterade områdena.

"Målet för demokratipolitiken är en levande demokrati där individens möjligheter till inflytande förstärks och de mänskliga rättigheterna respekteras."

(Allas kunskap – allas bildning, Regeringens prop. 2013/14:172)

Eskilstuna folkhögskolas mål för mångfaldsarbetet

- Etnisk och social mångfald bland folkhögskolans deltagare och personal och i allt arbete som bedrivs inom skolan
- Varje individ har lika rättigheter och möjligheter oavsett kön, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller ålder
- Eskilstuna folkhögskola ska vara en kulturell mötesplats där allas kompetenser och erfarenheter tas tillvara och där alla får möjlighet att utvecklas på sina villkor

Eskilstuna folkhögskola ska

- vara en plats där olika kulturyttringar får möjlighet att synas
- skapa en gynnsam studie- och arbetsmiljö för deltagare och personal, bl.a. genom att arbeta med normer, värderingar och attitydfrågor
- vara goda förebilder och bemöta alla människor med respekt
- förebygga och förhindra diskriminering, kränkningar och trakasserier mot person eller grupp
- se till att mångfaldspolicyn finns med vid introduktion av nyanställda och i samtal med deltagarna
- möjliggöra en breddad personalsammansättning vid nyrekrytering

Uppföljning och revidering

All personal ansvarar för att mångfaldspolicyn följs. Uppföljning och utvärdering sker fortlöpande. Upptäcks brister ska dessa åtgärdas i kommande mångfaldspolicy. Mångfaldspolicyn revideras vartannat år.