

Titel Etik och värdegrund	Dokumentkategori Styrande dokument	1(2)
Upprättad av Ulf Rehnholm	Giltig fr.o.m. 2018-01-16	Giltig t o m 2020-01-17
Godkänd av Daniel Berton	Filnamn styr_dok113.doc	
Distribuerad av Ulf Rehnholm	Distribuerad den 2018-01-16	Utgåva 2

Etik och Värdegrund - Vår människosyn

Eskilstuna folkhögskolas arbete ska bl.a. bidra till att stärka och utveckla demokratin, göra det möjligt för människor att påverka sin livssituation och skapa engagemang att delta i samhällsutvecklingen.

Verksamheten bygger på en människosyn som utgår från en tilltro till alla människors vilja och förmåga att bidra till samhället, samt respekt för alla människors lika värde, rätt och möjligheter. Denna människosyn är en förutsättning för ett demokratiskt samhälle.

Så här arbetar Eskilstuna folkhögskola med Landstingets grundvärden:

- | | |
|---------------|--|
| Respekt | <ul style="list-style-type: none">Alla bemöts med empati och respekt |
| Engagemang | <ul style="list-style-type: none">Vi lär av varandra och av andra |
| Ansvar | <ul style="list-style-type: none">Vi arbetar för en hållbar utveckling som värnar om människor och miljöAlla människor har lika värde och allas insatser bidrar till helheten |
| Göra skillnad | <ul style="list-style-type: none">Alla kan utvecklas under rätta förhållanden |

Alla som vistas i skolans lokaler, studerande, personal och gäster, ska följa skolans etik- och värdegrundspolicy. Respektlös och kränkande behandling accepteras inte på Eskilstuna folkhögskola. All typ av våld leder till polisanmälan.

Att inte följa skolans etik- och värdegrundspolicy innebär att Du som gäst kan bli avvisad från skolans lokaler. För Dig som studerar kan beslut om avskiljning bli aktuellt. Bedömningen och beslut tas av rektor eller biträdande rektor utifrån den aktuella situationen som uppstått. Du riskerar även att i framtiden inte bli erbjuden en ny plats för att avsluta dina studier.

Du som är anställd på Eskilstuna folkhögskola har tillsammans med dina kollegor en skyldighet att värna och arbeta för en god arbetsmiljö. Vid situation där beroendeställning kan uppstå, har du som medarbetare skyldighet att genast meddela detta till närmsta chef. Det är en del av de åtaganden som ingår i anställningsavtalet. Vid eventuell avvikelse från detta hanteras ärendet på samma sätt som annan misskötsel i anställningen.

Värdegrund

I alla samhällen finns normer och regler, uttalade eller nedskrivna, för vad som är rätt och fel, ont och gott och hur man ska bete sig mot varandra och mot dem som är barn, gamla, sjuka och svaga. De handlar ofta om mer grundläggande värderingar som är förankrade i vår kultur och vår syn på varandra. Det här är inga eviga värden, förhållningssätten har förändrats över tiden.

Den allra mest grundläggande är principen om alla människors lika värde. Människovärdesprincipen säger att alla människor har lika värde och samma rätt oberoende av personliga egenskaper och funktioner i samhället.

Etik och moral

"Varje människa måste ta eget ansvar och skärskåda sina värderingar". Etik definieras som läran om det rätta handlandet eller läran om vad som är rätt och fel. Etik är att fundera på och ge svar på frågor som: Vad bör jag göra? Hur gör jag rätt, vad är gott och vad är ont?

Etik och moral kopplas ofta samman. Skillnaden brukar förklaras med att etiken är den mer teoretiska och systematiska reflektionen över vad som är rätt och fel och moralen är den praktiska handlingen, d.v.s. vad den enskilda människan faktiskt gör. Etiken är moralens teori, medan moral är etikens praxis.

Den gyllene regeln

"Den gyllene regeln" är en grundläggande etisk princip som återfinns i de allra flesta religioner i världen. Den talar om för oss hur vi ska förhålla oss till varandra. På det sätt vi vill att andra människor ska behandla oss, så ska vi också behandla dem.

Respekt

Respekten utgår från principen om alla människors lika värde. Vi har en skyldighet att behandla alla med respekt.

Mötet och dialogen

Alla ska bemötas på samma sätt, med respekt och empati. Fördomar kan aldrig accepteras. Studierna visar att ett gott bemötande i allmänhet inte tar längre tid. Det handlar mer om ett förhållningssätt än om ett mer tidskrävande samtal.

Empati

Empati betyder inkännande eller inlevelseförmåga. Utmärkande för empati, är förmågan att ha insikt om den andres känsloläge.

Sympati

Sympati betyder välvillig förståelse, känsla av gillande eller tillgivenhet. Empati kan beskrivas att känna med någon, sympati att känna för någon.